



I.I.S. "E. FERMI"-CATANZARO
 Prot. 0013012 del 21/12/2020
 (Uscita)

Ai Revisori dei Conti

Dott.ssa AnnaMariaRosaria Marchettini membro MEF

Dott.ssa Burgello Maria Elena membro MIUR

Oggetto: Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico alla contrattazione d'istituto a.s. 2020-21

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato."</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno <u>2020-21</u> per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

PREMESSO CHE

- In data 30/11/2020, il Dirigente Scolastico dell'IIS "FERMI" di Catanzaro e le R.S.U. hanno sottoscritto il Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art.6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma è stata uno strumento fondato sulla valutazione delle esigenze dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art.40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il verbale del Collegio Docenti del 31/10/2020 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

VISTO il Piano delle Attività del Personale ATA per la realizzazione del PTOF adottato dal Dirigente scolastico con provvedimento prot. n. 7380 del 17/09/2020

VISTO il verbale del Collegio dei Docenti del 29/10/2019 nel quale è stata deliberata la revisione del PTOF 2019/2022;

VISTO il verbale del Consiglio d'Istituto del 29/10/2020 nel quale è stata approvata la revisione del PTOF 2016/2019;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta in data 03/12/2019 parte economica e la proposta FIS fra R.S.U. e Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D. lgs 150/2009 integrato dal D.lgs 141/2011;

VISTE l'assegnazione del budget MOF 2020-21 disposta con nota MIUR prot. n. 7917 del 30/09/2020;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi prot.n.13011 del 21/12/2020;

VISTO che l'articolo 40, comma 3-sexies del d.lgs n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art.54, comma 1 del d.lgs n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

VISTO che l'art.40 bis del d.lgs 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art.55 del d.lgs n.150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno

CONSIDERATO che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra premesso,



RELAZIONA

sui 2 moduli che costituiscono nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- tutte le attività, oggetto della contrattazione, sono inserite nel Piano Triennale dell'offerta Formativa, predisposto in attuazione dell'art.3 D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999 e della L. n. 107/2015, deliberato dal Collegio dei Docenti e approvato dal Consiglio di Istituto;
- le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, in applicazione dell'art. 85 del CCNL 29.11.2007 e in base ai parametri fissati dalla comunicazione Ministeriale, sono di seguito indicate.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Contratto normativo: <u>prot. n. 8929 del 30/11/2018</u> Appendice al contratto normativo <u>prot. n. 12169 del 01/12/2020</u> Contratto economico: <u>prot. n. 12168 del 01/12/2020</u>
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico: <u>2018-2021 per la parte normativa</u> <u>2020-21 per la parte economica</u>
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Dott.ssa Teresa Agosto RSU DI ISTITUTO Componenti: Prof.ssa Celi Roberta Prof.ssa Susanna Soluri Prof. Eligio Basile Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL- CISLSCUOLA- UILSCUOLA- SNALS- CONFAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. UIL: assente FLC/CGIL : assente SNALS: assente CISL: assente
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. <i>Criteri generali per l'assegnazione dei docenti alle classi e orario delle lezioni, formazione delle classi e proposte di determinazione degli organici della scuola;</i> 2. <i>piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</i> 3. <i>criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;</i> 4. <i>criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</i>



5. *utilizzo dei servizi sociali;*
6. *criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;*
7. *Ritorni pomeridiani;*
8. *criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;*
9. *attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;*
10. *criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;*
11. *personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto (informazione successiva);*

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF., su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine,



acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti e Ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal MIUR con nota mail Prot. n. 7917 del 30/09/2020 con la precisazione che tale importo si riferisce alle risorse disponibili per l'a.s. 2020-21</i>
Articolo 3	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
Articolo 4	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale normativa ed economica il 30/11/2020</i>

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO lordo stato
art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007	Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0
art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007	Attività aggiuntive di insegnamento	€ 5.951,68
art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0
art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (comprende € 9,04 di economia da riparto)	€ 46.881,49
art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 16.506,61
art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0
art. 88, comma 2, lettera h) CCNL	Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0



29/11/2007		
art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€. 8.532,29
Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0
art. 33 CCNL 29/11/2007	Funzioni strumentali al PTOF	€. 6.135,16
art. 87 CCNL 29/11/2007	Compensi per attività complementari di educazione fisica	€. 5.567,04
art. 9 CCNL 29/11/2007	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€. 695,51
	Ore eccedenti	€. 5.391,68
Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	Compensi al personale ATA relativi a progetti nazionali e comunitari	€. 0
art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007	Prestazioni aggiuntive del personale ATA (comprende €. <u>18,35</u> per economie da riparto)	€. 25.957,36
art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007	Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€. 0
art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007	Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	€. 8.249,99
art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008	Compensi DSGA	€. 0
art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008	Incarichi specifici	€. 5.156,48
art. 9 CCNL 29/11/2007	Compensi al personale ATA per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€. 0
Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€. 0



TOTALE COMPLESSIVO

€. 135.025,29

C) effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi con le modifiche apportate all'art.40, comma 1 del D.Lgs 165/2001, dal disposto di cui al D.Lgs 150/2009

a) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

b) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

c) Risultati attesi

Si precisa in premessa che nell'IIS "FERMI" di Catanzaro, costituito da due plessi per un totale di 1471 alunni frequentanti, non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.) alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'Istituzione.

I risultati attesi sono pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione, volta al miglioramento continuo, pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle varieghe esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte.

Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili, sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

CONCLUSIONI

Il Piano Triennale dell'offerta Formativa è stato revisionato ed integrato tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale della scuola, nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi ivi previsti.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali previsti nella presente contrattazione d'Istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate.

Si trasmette, agli attori in indirizzo, la presente relazione illustrativa corredata da relazione tecnico finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2020-21.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DOTT.SSA TERESA AGOSTO